



תקנון לקידום מוגנות בספורט ולמניעת הטרדה מינית

מועדון הכדורגל מכבי פתח-תקוה



תקנון לקידום מוגנות בספורט ולמניעת הטרדה מינית

הקדמה

מועדוני כדורגל מהווים חלק בלתי נפרד מחיי החברה בישראל, כאשר שחקנים, אנשי צוות, עובדים ואוהדים רבים פועלים במועדון ובסביבתו. במיוחד במועדונים בהם יש ספורטאים צעירים, ישנה חשיבות עליונה להבטיח סביבת פעילות שמקדמת, בנוסף להישגים הספורטיביים, גם את רווחת כל המעורבים. מועדון הכדורגל מכבי פתח-תקוה (להלן: "המועדון") רואה חשיבות רבה בהקפדה על שמירה על ערכים של שוויון, כבוד הדדי ומוגנות אישית, ולפיכך מציב את מניעת ההטרדות המיניות והקידום של סביבה מכבדת ומוגנת כערך יסודי.

תקנון זה נועד לקדם את המוגנות של כל האנשים במועדון, ובמיוחד את המוגנות של הספורטאים הצעירים, למנוע כל סוג של הטרדה מינית או פיזית ולהבטיח שכל חברי המועדון, השחקנים, אנשי הצוות וכו', ייהנו מסביבה חופשית ומוגנת. המועדון מקדם עקרונות של מוגנות פיזית, נפשית ורגשית, תוך שמירה על רווחת הספורטאים הצעירים, ומוודא ויוודא כי כל חבר במועדון מודע לחשיבות השמירה על סביבה בטוחה.

המועדון מחויב להעניק לכל משתתפיו ובפרט לספורטאים הצעירים סביבה מוגנת, מכילה ובטוחה שתשמור על זכויותיהם האישיות ותמנע כל סוג של פגיעות. המועדון גם ישקול את הצרכים הייחודיים של ספורטאים צעירים וייתחם אליהם בצורה רגישה וקשובה.

המועדון רואה בקידום ההוגנות והסובלנות ערכים מרכזיים ומשקיע במניעת כל צורת הטרדה, פיזית או נפשית. המועדון מתחייב להטמיע תרבות ארגונית שמבוססת על כבוד, שלמות אישית, רווחה נפשית, והוגנות כלפי כל חברי המועדון, ובמיוחד כלפי הספורטאים הצעירים.

על כל עובדיו, מתנדביו והספורטאים, המאמנים והמלווים הפועלים במסגרתו של המועדון (להלן: "המשתתפים") נאסר לנהוג באופן הבא עם ספורטאים בפרט ובינם לבין עצמם ככלל, בכל עת (להלן: "התנהגות אסורה"):

התנהגות אלימה, לרבות שימוש בכפייה או אכזריות מתמדת, המכוונת להשיג שליטה על משתתף אחר.

"בריונות"

התנהגות מאיימת, משפילה, פוגעת או מזיקה פיזית, המופעלת על יחיד לעתים קרובות כתנאי להצטרפות או להישארות חלק מקבוצה או צוות.

"טרטור" ("התעמרות")

כל דפוס התנהגות, בין שהיא פיזית ובין שאינה פיזית, המיועדת לגרום לפחד, השפלה או מטרד, לפגוע או להשפיל, ליצור סביבה עוינת, או לשקף הטיה מפלה על רקע מין, גזע, מוצא אתני, תרבות, דת, ביטוי מיני, מוגבלות נפשית או פיזית של המשתתפים בניסיון לקבוע דומיננטיות, עליונות או כוח על בסיס משתתף יחיד או על בסיס קבוצתי.

"הטרדה"

התנהגות בעלת אופי מיני שאינה רצויה לאחד הצדדים, לרבות כל אחת מההתנהגויות הבאות:

"הטרדה מינית"

1. סחיטת משתתף/משתתפת לביצוע מעשה מיני;
2. מעשה מגונה, לרבות נגיעות, ליטופים, חיבוקים, נשיקות, חשיפה פיזית, בניגוד לרצונו/ה של המשתתף/המשתתפת;
3. הצעות חוזרות בעלות אופי מיני בניגוד לרצונו/ה של המשתתף/המשתתפת;
4. התייחסויות חוזרות המתמקדות במיניותו/ה של המשתתף/המשתתפת בניגוד לרצונו/ה;
5. התייחסות מבזה או משפילה למין, למיניות או לנטייה המינית, לרבות הערות משפילות (אף אם נאמרו באופן חד פעמי) בקשר למגדרו/ה של המשתתף/משתתפת, לאופן שבו הוא/היא מפיגין/ה מיניות או לנטייתו/ה המינית.
6. איסור הפצת חומרים בעלי אופי מיני - איסור הפצה של תמונות או וידאו בעלות אופי מיני ללא הסכמת הגבר/האישה המצולם/ת לרבות הפצה על-ידי אדם אשר קיבל חומר מצולם וממשיך להפיצו.

"תקיפה מינית"

- כפייה של מעשה בעל אופי מיני על משתתף/משתתפת, לרבות:
1. מעשה מגונה - כל התנהגות מינית אלימה וכפויה שאין בה חדירה של איבר או חפץ לאיבר המין, לפי הטבעת או לפה, אך מטרתה לגרות ולספק או התוקף/ת, או להשפיל באופן מיני את המשתתף/המשתתפת.
 2. אונס - החדרת איבר גוף או חפץ לאיבר המין של משתתפת (אישה).
 3. מעשה סדום - החדרת איבר גוף או חפץ לפי הטבעת, או החדרת איבר המין לפה של משתתף/משתתפת.

"התעללות מינית"

התנהגות כלפי אדם או קבוצה המערבת התנהגות בעל אופי מיני, בין שההתנהגות הינה מילולית, לא מילולית או פיזית, בין אם היא מכוונת ובין שאינה מכוונת, בין שהיא חוקית ובין שאינה חוקית, המבוססת על ניצול לרעה של כוח ואמון. התעללות מינית כוללת כל פעילות מינית שבה הסכמה אינה ניתנת או שאינה יכולה להינתן, וכרוכה לעיתים קרובות בתהליך המכונה "טיפוח" ("grooming") בעיקר כלפי קטינים.

"התנהגות רגשית שאינה הולמת"

דפוס קבוע של התנהגות מכוונת לרוב ללא מגע, שיש לה פוטנציאל לגרום נזק רגשי או נפשי למשתתף/משתתפת, לרבות על רקע קידום דימוי גוף ודימוי עצמי שלילי ובעיית. התנהגויות אלו עשויות לכלול השפלות והתייחסויות מילוליות, מעשים פיזיים או מעשים המונעים תשומת לב או תמיכה.

"התנהגות פיזית שאינה הולמת"

כל מגע פיזי או איום במגע פיזי, אשר גורם במכוון או שיש בו פוטנציאל לגרום למשתתף/משתתפת נזק גוף או פגיעה גופנית.

"התנכלות"

פגיעה מכל סוג שהוא שמקורה בתלונה ו/או תביעה על רקע התנהגות אסורה, הננקטת לרוב לצורך השתקת ההטרדה או לצורך נקמה במי שחשף אותה. הפגיעה אינה חייבת להיות מופנית כלפי המשתתף/המשתתפת שסבל/ה מההתנהגות האסורה באופן ישיר ויכול שתופנה גם כלפי מי שסייע או העיד לטובתו/ה. יובהר כי המתנכל לא חייב להיות האדם שנקט בהתנהגות האסורה וכי הוא יכול להיות גם חברו, בן משפחתו, מנהל או עובד העובד עמו וכיוצא באלה.

1.1 למען הסר ספק, יובהר כי כל הצורות של התנהגות אסורה ובלתי הולמת הינן בלתי נסבלות ועומדות בקונפליקט ישיר עם הערכים של המועדון, כמו גם מהוות הפרה של תקנון זה (להלן: "**הפרה**").

1.2 כל המשתתפים יכירו את הצורות השונות של התנהגות אסורה וימנעו ממנה בקפידה. במקרה של ספק - יש לנהוג לפי האפשרות המחמירה. חלק מההתנהגויות המוגדרות כהתנהגות אסורה, דוגמת הטרדה מינית והתנכלות, אסורות על פי החוק, כמו גם מהוות עבירת משמעת חמורה במקום העבודה.

1.3 ככל שימצא מי מבין המשתתפים מעורב בהתנהגות אסורה, הוא יהיה כפוף לפעולה משמעתית מתאימה בהתאם לתקנון זה, לרבות, השעיה זמנית, השעיה קבועה, שלילת סמכויות, פיטורים (ככל שרלוונטי), הרחקה מהענף ו/או הפניה לרשויות אכיפת החוק.

יחסי מרות

2

2.1 יחסי מרות הם יחסים לא שוויוניים שבהם משתתף/משתתפת הנוהג/ת באופן פוגע, בכיר יותר מהמשתתף/משתתפת הנפגע/ת, לרבות על רקע היותו של המשתתף/משתתפת הפוגע גורם מאמן ו/או מפקח ו/או מנהל (להלן: "**בעל מרות**"). התנהגות אסורה מצד בעל מרות כלפי כפוף/ה לו חמורה במיוחד, מכיוון שהיא נעשית תוך ניצול חוסר השוויון המובנה ביניהם.

2.2 כשמתרחשת הטרדה מינית, המשתתף/המשתתפת המוטרד/ת אינו/ה צריך/ה להראות את התנגדותו/ה להצעות או להתייחסויות המיניות כמפורט לעיל. זאת, משום שהוא/היא מוחזק/ת מראש כאילו התנגד/ה להן.

2.3 גם רומן הכולל יחסים מיניים בהסכמה אסור כל עוד קיימים בין הצדדים לו יחסי מרות. בעל/ת מרות המעוניין/ת לקיים רומן בהסכמה עם כפוף/כפיפה חייב ליזום את ניתוק יחסי המרות כבר בתחילת הקשר ולדווח על הקשר להנהלת המועדון. זאת לאור החשד הסביר לפיו הסכמתו/ה של הכפוף/כפיפה אינה חופשית ומרצון.

3 דיווח על התנהגות אסורה

- 3.1 יש לדווח על כל מקרה של התנהגות אסורה לממונה על מניעת הטרדות מיניות ומוגנות בספורט, שפרטיה הם: טלי עזרא, 052-7483175, TaliEzra01@gmail.com.
- 3.2 כל משתתף/משתתפת זכאית להגיש תלונה על התנהגות אסורה אצל הממונה על הטרדות מינית/התלונות (להלן: "התלונה") גם אם אינה מכוונת כלפיה באופן אישי. יובהר, כי התנהגות אסורה יכולה וצריכה להיות מדווחת על ידי כל אדם בכדי למנוע כל פגיעה נוספת במשתתפים/משתתפות.
- 3.3 על גורמים מאמנים ו/או מפקחים ו/או מנהלים החושדים בקיומה של התנהגות אסורה לפעול לבירור העניין בקרב כפיפיהם ולדיווח לממונה ככל שממצאי הבירור יעלו כי יש דברים בגו.
- 3.4 התלונה יכולה להיות מוגשת בכתב או בעל פה. לצורך בירור יעיל וממצה כדאי שתכלול התלונה את הפרטים הבאים: זהות המתלונן/ת, זהות המשתתף/המשתתפת המפר/ה, זהות המשתתף/משתתפת הנפגע/ת, מועד הפגיעה, סוג הפגיעה ופרטיהם של עדים ככל שהיו.
- 3.5 יובהר, כי כל הדיווחים על התנהגות אסורה נלקחים על ידי המועדון ברצינות ומטופלים באופן מיידי.
- 3.6 ככל שהופרו הוראות תקנון זה בקטין/קטינה יעדכן המועדון את הוריו של הקטין/קטינה בפרטי הדיווח שנתקבל על ידו ויאפשר להם לקחת חלק פעיל בבירור.
- 3.7 ככל שהופרו הוראות תקנון זה, הנוגעות לעניין הטרדה מינית, תקיפה מינית והתעללות מינית, בקטין/קטינה על ידי אחראי עליה, חייב המועדון על פי חוק לדווח על כך למשטרה.

4 בירור התלונה

- 4.1 הממונה יברר את התלונה על ידי גביית עדויות מהמשתתף/משתתפת הנפגע/ת, מהמשתתף/משתתפת אשר הוגשה תלונה ביחס להתנהגותו/ה (להלן: "הנילון") ומועדים רלוונטיים אחרים, וכן יבדוק כל מידע שהגיע אילו בעניין התלונה.
- 4.2 בירור התלונה יעשה ביעילות, ללא דיחוי ותוך שמירה על כבודם ופרטיותם של כל הנוגעים בדבר.
- 4.3 יובהר, כי בירור התלונה ימשך גם במקרה בו המתלונן/ת חזר/ה בו/ה מתלונתו/ה, לרבות בירור סיבת החזרה מהתלונה.
- 4.4 במידת הצורך תינתן למשתתף/משתתפת, בין אם הוא/היא נפגע/ת מההתנהגות האסורה ובין אם הוא/היא רק המדווח/ת עליה, הגנה מפני הנילון במהלך תקופת הבירור. זאת, לרבות באמצעות העברת הנילון מתפקידו/ה, הוצאת הנילון לחופשה ו/או שלילת חלק מסמכויותיו/ה, בהתאם לשיקול דעתם של הממונה והמועדון.

4.5 המועדון יעמיד לרשות משתתף/משתתפת שנפגעה/ה מהפרת התקנון, בכפוף ליכולותיו, אמצעים ראשוניים לתמיכה נפשית ופיזית להתמודדות עם הפגיעה וסייע בידו/ה, ככל שיבקש/תבקש, במידה ויחליט/תחליט להגיש תלונה במשטרה.

4.6 יובהר, כי הגשת תלונה לממונה אינה חוסמת את האפשרות להגיש תלונה פלילית או תביעה אזרחית או פניה לבית הדין לעבודה ככל שזה רלוונטי לאותן נסיבות.

4.7 עוד יובהר, כי הליכי הבירור על ידי הממונה והמועדון ימשכו גם במקרה בו הוגשה תלונה למשטרה או תביעה אזרחית, אלא אם יקבל המועדון צו מפורש בעניין זה מגורם מוסמך.

5 תוצאות הבירור

5.1 בתום הליך הבירור יכתוב/תכתוב הממונה דו"ח שיסכם את בירור התלונה על ידו/ה והמלצותיו/ה המנומקות לגבי המשך הטיפול בה על ידי המועדון (להלן: "**הדו"ח המסכם**").

5.2 הדו"ח המסכם ישלח להנהלת המועדון אשר יקבל החלטה בעניין, לרבות לפי אחת מהאפשרויות הבאות:

(1) לנקוט בפעולות על מנת למנוע התנהגות אסורה נוספת או כדי לתקן את הפגיעה שנגרמה. לשם כך רשאי המועדון לתת הוראות לגורמים המעורבים במקרה, להורות על הרחקת הנילון מהנפגע/ת ו/או מהמתלונן/ת (לרבות באמצעות העברת הנילון מתפקידו/ה ו/או שלילת חלק מסמכויותיו/ה ו/או פיטוריו/ה) או לנקוט בכל צעד אחר לשם כך.

(2) לפתוח בהליכים משמעתיים לפי הוראות תקנון המשמעת החל אצל הגורם הרלוונטי, ובמידת הצורך להגיש תלונה רשמית לאגודת הספורט הרלוונטית.

(3) להימנע מלנקוט בצעדים כלשהם.

5.3 העתק הדו"ח המסכם יימסר למתלונן/ת ולנילון יחד עם החלטתו המנומקת של המועדון.

5.4 החלטת המועדון הינה סופית ולא ניתן לערער עליה, אלא במקרים בהם נתקבלה ההחלטה כחלק מיחסי עובד מעביד בין המועדון והמשתתף/ת. במקרים אלה יכול העובד/ת המשתתף/המשתתפת לפנות לבית הדין לעבודה בעניין.

נקיטת אמצעי מנע על ידי המועדון

6

6.1 (א) המועדון –

(1) יביא לידיעת כל ממונה ולידיעת כל משתתף/ת ועובד/ת שלו את האיסור על הטרדה מינית והתנכלות לפי החוק ולפי תקנון זה;
(2) יבהיר לכל ממונה ולכל עובד/ת ומשתתף/משתתפת בפעילותו את הוראות תקנון זה;

(3) ידרוש מכל ממונה ומכל עובד/ת ומשתתף/משתתפת שלו להימנע מהטרדה מינית ומהתנכלות כלפי כל אדם במסגרת יחסי עבודה ו/או השתתפות בפעילות ספורטיבית ולנקוט כל אמצעי למניעת מעשים כאמור.

6.2 (ב) ארגון ספורט יאפשר לעובדיו ולמשתתפיו להשתתף, במשך שעות העבודה או הפעילות הספורטיבית, בפעולות הדרכה והסברה שעניינן מניעת הטרדה מינית והתנכלות שמארגן, מפעם לפעם, המועדון או ארגון כאמור בסעיף 12 (3) לחוק שוויון ההזדמנויות בעבודה, תשמ"ח-1988, ובלבד שאין בכך כדי לפגוע במהלך התקין של הפעילות הספורטיבית; ארגון ספורט המארגן פעולות הדרכה והסברה כאמור בעצמו או באמצעות ארגון אחר, יהיה פטור מהוראת תקנה 6.2 (ב).

6.3 (ה) בלי לגרוע מהאמור בתקנת משנה (א), מעביד יעמיד לעיון ממונה וכן לעיון עובדיו ומשתתפיו, את הוראות תקנון זה וכן ימסור להם, על פי בקשה, עותק מהוראות אלה.

הוראות כלליות

7

7.1 המועדון יפעל כמיטב יכולתו לספק משאבים נוספים ומעודכנים למניעה, זיהוי, עצירה וטיפול בכל צורות ההתנהגות אסורה.

7.2 כל פרסום חוק/הוראה ו/או תקנה ע"י משרד המשפטים ומנהל הספורט הנוגעים למניעת הטרדה מינית ומוגנות בספורט הינן מחייבות בנוסף לתקנון זה.

7.3 יובהר, כי התקנון מיועד להגנה ושמירה על הכבוד ושוויון בני שני המינים.